



Kiinkolle

CREATIDO™ -sertifikaatti

tunnustuksena hyvästä työstä tiedolla  
johtamisen kehittämisessä

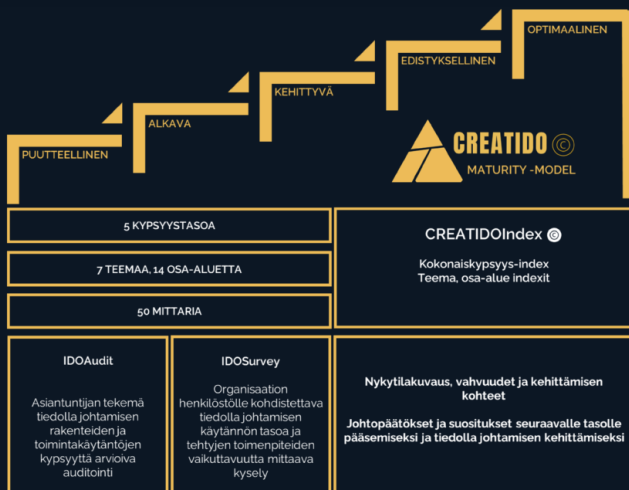
# Kypsyysanalyysi

## CREATIDO™ -kypsyysmalli yleisesti

Kypsyysanalyysi mittaa kutakin tiedolla johtamisen pyramidin osa-aluetta, jotka yhdessä muodostavat tiedolla johtamisen kokonaiskypsyystason.



Creatido-kypsyysmallissa kehitystä tarkastellaan viidessä (5) kohoavassa tasossa. Mitä korkeammalle organisaatio kypsyystasoissa etenee, myös tiedolla johtamisen systemaattisuus, kulttuuri ja tehokkuus kehittyvät.



## Kiinkon kypsyysanalyysin tavoite ja toteutus

- Tiedolla johtamisen kypsyysanalyysin tavoitteena oli saada kokonaiskuva Kiinkon tämän hetken tiedolla johtamisen tilanteesta, tunnistaa analyysin pohjalta keskeiset kehittämistä vaativat elementit, jonka pohjalta voidaan luoda selkeä ja johdonmukainen keskipitkän aikavälin suunnitelma tiedolla johtamisen kehittämiseksi.
- Kypsyysanalyysissa toteutettiin kysely koko henkilöstölle
- Kyselyn lisäksi toteutettiin 4 kappaletta asiantuntijahaastatteluita Kiinkon tiedolla johtamisen nykytilan ja kehittämisen kannalta keskeisille henkilöille.
- Kolmantena osana toteutettiin organisaation tiedolla johtamisen vastuuhenkilön toimesta itsearvio, jonka myötä pyrittiin kuvaamaan organisaation tämän hetken tiedolla johtamisen nykytila ja keräämään nykytilakuvauksen muodostamiseksi tiedolla johtamisen kannalta olennaisia dokumentteja

ISO KIITOS KAIKILLE VASTANNEILLE!

85%

Kyselyn vastausprosentti

# Keskeiset tulokset

---

Kiinkon tiedolla johtamisen kokonaiskypsyysanalyysin  
CREATIDO™ -indeksi on 3,1 Kypsyystasoluokittelussa se asettuu  
kypsyysaskelmalle 3, arvosanalla KEHITTYVÄ + eli se on  
kypsyysaskelman puolivälissä.



CREATIDO™ -indeksi : 3,1  
ARVOSANA: Kehittyvä +  
KYPSEYSTASO: 3

---

Kiinkolle myönnettiin  
CREATIDO™ -sertifikaatti  
tunnustuksena hyvästä työstä tiedolla johtamisen  
kehittämisessä

Hyvä johtaminen  
luo edellytyksiä  
paremmalle tiedolla  
johtamiselle

Systemaattisuus,  
yksilöllisyys ja  
tukimallit seuraavia  
askeleita

71%  
käsittää, mitä on  
tiedolla johtaminen

Parhaimmissa arvosanoissa painottuvat erityisesti tiedolla johtamisen pyramidiviitekehyksen osa-alueet organisaation johtaminen, ihmisten johtaminen sekä tiedolla johtamisen vaikuttavuus.

Kehityskohteenä esiin nousee tiedolla johtamisen entistä systemaattisempi toteuttaminen. Samalla tulee kiinnittää huomiota käyttäjien tarpeiden mukaisten mittareiden ja raportoinnin osalta sekä tukea valmiiden toimintamallien kautta tiedon hyödyntämistä sekä yleisesi tiedolla johtamisen taitojen kehittämistä.

Suurella osalla kiinkolaisista on melko hyvä käsitys siitä, mitä tiedolla johtaminen on (71% täysin tai melko samaa mieltä), mutta edelleen vaaditaan erityisesti yhteisen ymmärryksen kirkastamista asiasta.

# Kiinkolla uskotaan tiedolla johtamisen voimaan ja ollaan valmiita panostamaan sen kehittämiseen

91%

Suurin osa henkilöstöstä (91% täysin tai melko samaa mieltä) uskoo, että tiedolla johtaminen voi tuoda lisäarvoa Kiinkon toiminnalle tulevaisuudessa.

62%

Kiinkolla on vahva tahtotila ja panostukset tiedolla johtamisen edelleen kehittämiseen (arvosanat 4 ja 5)



"Olimme iloisesti yllättyneitä, että tiedolla johtamisen kehittämiseksi tekemämme työ näkyy jo tässä vaiheessa näin hyvinä tuloksina. Kehitettävää toki edelleen löytyy mutta Creatidon kypsyyssanalyysi antaa meille siihen konkreettiset eväät.

Suurkiitos henkilöstölle aktiivisesta osallistumisesta!

Tästä on hyvä jatkaa!"

Jarno Tuimala  
Toimitusjohtaja  
Kiinko



**CREATIDO**

Creating Insight Driven Organisations

Lähde muutosmatkalle  
kanssamme kohti tiedolla  
ohjautuvaa organisaatiota!

[www.creatido.fi](http://www.creatido.fi)